

LBSS! Leadership für beförderte Mitarbeiter

Bewährte Mitarbeiter werden oft in Führungspositionen befördert. Sie haben damit bestimmt gute Fachleute weitergebracht. Was nun noch fehlt ist der Umgang dieser neuen Vorgesetzten mit den Mitarbeitern. Oft scheitern die neuen Chefs an den Ansprüchen ihrer selbst und an den Forderungen der Mitarbeiter. Darauf folgt leider nicht selten der Ausstieg aus Ihrer Unternehmung.



Vorgesetzte, die es verstehen, ihre Mitarbeiter richtig anzusprechen und zu motivieren, erreichen so Leistungen. Wichtig ist, die neue Rolle schnell auszufüllen und die Führung im wahrsten Sinn des Wortes zu übernehmen.

Gönnen Ihren neuen Führungskräften zwei Tage Auszeit und lassen sie die neuen Vorgesetzten zu starken Leadern zu werden.

Zielgruppe: Mitarbeiter, welche neu in Vorgesetztenfunktionen sind

Ausbildungsziele: Neue Rolle übernehmen
Freude an der Führungsaufgabe finden
Vom Mitarbeiter zum Manager
Mitarbeiter für die Meisterung gemeinsamer Ziele motivieren
Korrigierend eingreifen bei Fehlentwicklungen
Spannungen aushalten

Ausbildungsschritte: Weshalb sich Menschen verstehen
Motivation
Beziehungsarten
Was ist Erfolg?
Bedarfsorientierte Kommunikation
Begeisterung!
Qualifikationsgespräch
etc.

Wir legen Wert auf Praxisbezug, deshalb bilden Rollenspiele mit Videoauswertung an beiden Tagen die wichtigsten Elemente des Trainings!

Teilnehmer: Maximal 8 Personen

Dauer: **2 Tage** (09:00 – 12:00 / 13:30 – 16:30), vorzugsweise in einem zeitlichen Abstand von zwei bis drei Wochen